



F.I.A.D.E.L

ADERENTE CISAL



CSA Regioni Autonomie Locali

NOTA INFORMATIVA DEL 2/10/2023

Ufficializzata la proroga dello smart working per i lavoratori fragili della PA e del Settore Privato fino al 31 dicembre 2023

A seguito del nostro intervento presso le autorità competenti, affinché fossero emanate urgenti disposizioni per consentire ai lavoratori pubblici che si trovano in condizioni di fragilità (lavoratori in condizioni di cui all'articolo 3 comma 3 della Legge n.104 del 1992) nonché quelli che assistono familiari in condizioni di gravità, di continuare a svolgere in via continuativa, anche successivamente al 30.09.2023, la prestazione lavorativa in modalità agile -soprattutto ove tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione - il Governo ha approvato l'estensione della suddetta scadenza fino al 31.12.2023.

Il provvedimento è stato inserito nell'articolo 8 del Decreto-Legge 29 settembre 2023, n. 132 "Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini normativi e versamenti fiscali", che si riporta testualmente:

Art. 8 - Proroga del termine in materia di lavoro agile per i lavoratori fragili

1. All'articolo 1, comma 306, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, le parole: «30 settembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2023» ed è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Per le finalità di cui al primo periodo, il personale docente del sistema nazionale di istruzione che svolge la prestazione in modalità agile è adibito ad attività di supporto all'attuazione del Piano triennale dell'offerta formativa.».

2. Agli oneri derivanti dal comma 1, pari a euro 1.674.243 per l'anno 2023, si provvede mediante corrispondente riduzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 607, della legge 30 dicembre 2021, n.234. (si tratta del fondo per le assunzioni di personale a tempo indeterminato a favore delle amministrazioni dello Stato, degli enti pubblici non economici nazionali e delle agenzie).

Fino alla fine dell'anno, quindi, i lavoratori fragili del settore pubblico e privato potranno evitare il ritorno alle regole ordinarie, cioè la sottoscrizione degli appositi accordi con l'azienda in caso di svolgimento della prestazione in modalità agile, come stabilito dalla legge n. 85/2023 di conversione del Decreto Lavoro (articolo 28-bis).

E' importante precisare che, stante la procedura semplificata, introdotta durante l'emergenza sanitaria, i datori di lavoro devono assicurare ai soggetti più fragili lo svolgimento della prestazione in modalità agile anche adibendoli a mansioni diverse da quelle della medesima categoria o area di inquadramento e senza alcuna modifica alla retribuzione spettante.

Si tratta, in particolare, dei lavoratori affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministero della Salute del 4 febbraio 2022, nel quale sono specificate le casistiche per le quali sussiste la condizione di fragilità.

Va inoltre ricordato che, come stabilito dall'articolo 42, comma 3 bis del Decreto Lavoro, lo smart working è stato prorogato fino al 31 dicembre 2023 anche per i lavoratori dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio con meno di 14 anni.

Il Segretario Generale
Francesco Garofalo

