



# CSA Regioni Autonomie Locali

*Aderente Cisl*

**SEGRETERIA NAZIONALE**

Via Goito, 17 – 00185 Roma – Tel. 06-490036

P.e.: [coordinamento.esa@csaral.it](mailto:coordinamento.esa@csaral.it) – Pec: [nazionale@pec.csaral.it](mailto:nazionale@pec.csaral.it)

Prot. n. 454/SN/CSA  
Del 4 luglio 2023

Alle Strutture CSA RAL  
**Regionali – Provinciali – Territoriali – Aziendali**  
Alle RSU

**Oggetto: Piattaforma CSA RAL per il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025**

Care amiche e cari amici,

con l'ausilio del Coordinamento Nazionale Dipartimento Polizia Locale, questa Segreteria Generale ha ritenuto riformulare una piattaforma per la contrattazione decentrata più esaustiva e approfondita che recepisce numerosi quesiti posti dai territori sulla giusta applicazione delle nuove norme previste dal CCNL.

A partire dal 1° aprile del corrente anno il CCNL delle Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 per il triennio 2019-2021 è entrato in vigore anche per la parte ordinamentale. Ciò ha comportato, come saprete, l'istituzione delle Aree in luogo delle Categorie. Negli Enti si è proceduto, previo confronto con le parti, anche alla ridefinizione dei profili e conseguentemente a ciò sono iniziate le verifiche per attivare le progressioni verticali in deroga alle ordinarie procedure assunzionali mediante l'utilizzo dello 0,55% del Monte Salari del 2018. Opportunità questa che va colta con tempestività per la valorizzazione del personale che da troppi anni è rimasto al palo per le mille complicazioni e resistenze che spesso gli Enti hanno prospettato nell'avviare le procedure concorsuali. Anche perché le progressioni verticali in deroga, che sono a carico dei bilanci, renderanno disponibili maggiori risorse per la contrattazione decentrata.

Con tale premessa quindi, ci siamo premuniti di ri-formulare un'organica piattaforma da presentare presso gli Enti del comparto Funzioni Locali che ai sensi dell'art. 7 e 8 del CCNL, consenta a tutti voi di avviare la contrattazione integrativa per il triennio 2023-2025. Ciò per contribuire in maniera significativa al miglioramento delle condizioni di lavoro del personale che ci pregiamo di rappresentare, sia sotto il profilo economico che su quello giuridico.

La piattaforma affronta tutte le questioni dirimenti, iniziando da un evoluto sistema di relazioni sindacali e una strutturata proposta sui criteri di assegnazione e misurazione delle performance, sviluppando poi un sistema articolato e concreto per il riconoscimento del sistema indennitario, per affrontare anche compiutamente la disciplina delle Sezioni Contrattuali legate alle specificità professionali delle Funzioni Locali. Vi è infine una disciplina dettagliata per ciò che riguarda l'articolazione dell'orario di lavoro, nelle sue accezioni di flessibilità coniugate con le esigenze personali e un richiamo non generico sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sul benessere organizzativo, ben sapendo che su tali temi la legislazione designa specifici determinati soggetti (CUG, RSSPP, Medico Competente, RLS) di cui in parte di emanazione delle organizzazioni sindacali.

Abbiamo infine allegato le tabelle tipo per la costituzione e destinazione dei Fondi destinati alla Contrattazione Integrativa ai sensi degli art.79 e 80 del CCNL, ivi compresa la tabella di verifica per il mantenimento del valore pro-capite del 2018 (ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019) e la tabella anche delle risorse delle Elevate Qualificazioni, che successivamente all'entrata in vigore del nuovo CCNL prenderanno il posto delle ex Posizioni Organizzative.

La piattaforma ovviamente dev'essere declinata in ragione della tipologia di Ente cui sarà presentata, pertanto, oltre ai richiami che esplicitamente abbiamo inserito sui cui andrà esercitata l'opzione di riferimento, sarà Vs compito modulare ulteriormente la proposta tenuto conto degli indici storici che attengono all'Ente destinatario.

La Segreteria Nazionale resta a disposizione per gli eventuali chiarimenti o suggerimenti che riterrete utili o necessari avere durante l'avvio e la discussione dei contratti collettivi integrativi di vostra competenza.

Cordialmente.

Il Segretario Generale  
Francesco Garofalo  
  
