



Prot. n.395/SN/CSA
Del 21 luglio 2022

CSA Regioni Autonomie Locali

Aderente CISAL
SEGRETERIA NAZIONALE
Via Goito,17 – 00185- Roma
Tel 06.490036

P.e.: coordinamento.csa@csaral.it – Pec: nazionale@pec.csaral.it
<http://www.csaral.it>

A tutte le strutture

COMUNICATO

RESOCONTO DELLA RIUNIONE PER IL RINNOVO DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 20 LUGLIO

Il miglioramento di alcuni istituti sulla base delle proposte sindacali e la presentazione delle tabelle economiche: questo lo step fatto nella riunione di ieri, dove l'ARAN ha dato ai sindacati anche la possibilità ulteriore di esprimere le proprie osservazioni sull'intero testo della bozza del CCNL fin qui esaminato.

Le tabelle economiche - che, si sottolinea, **hanno ancora carattere provvisorio** - sono state aggiornate secondo le previsioni, con la nuova Tabella C, che indica i valori dell'elemento perequativo (EP) conglobati nello stipendio tabellare (ragion per cui, dopo il conglobamento, l'EP cessa di essere corrisposto) portando l'incremento salariale medio a 88,39 euro (+4,85% rispetto al contratto precedente).

Le risorse disponibili per il rinnovo del CCNL, come comunicato dall'ARAN, sempre in via provvisoria, salgono al 5,22% con l'aggiunta degli aumenti fino allo 0,55% del monte salari 2018 per i nuovi ordinamenti professionali e fino allo 0,22% sul fondo salario accessorio, previsti dalla Legge di Bilancio 2022.

Va inoltre precisato che **dette tabelle**, create sulla base delle risorse stabilite dalle leggi di bilancio 2019-20-21 e quindi non contrattabili, **potranno risentire degli scostamenti concordati in sede di trattativa**.

Per quanto concerne le altre novità introdotte, caldegiate dal CSA, si segnalano:

- al termine del confronto sindacale, l'amministrazione può procedere all'adozione dei provvedimenti nelle materie oggetto del medesimo;
- l'estensione delle materie di contrattazione a tutte quelle stabilite nell'ambito delle Sezioni;

- tra le materie della contrattazione integrativa figura anche l'incentivo economico a favore del personale utilizzato in attività di docenza nei piani di formazione del personale;
- la definizione della fattispecie che, nel caso in cui all'atto della presentazione delle domande per la progressione all'interno delle Aree, siano in corso procedimenti disciplinari a carico del dipendente, sia prevista l'ammissione in graduatoria con riserva (così come previsto dal CCNL Sanità);
- la definizione del termine "esperienza professionale", nell'ambito dell'istituto medesimo;
- l'esonero dal periodo di prova in caso di passaggio all'Area immediatamente superiore;
- l'inserimento nel contratto di lavoro individuale dell'informativa per l'adesione al Fondo Perseo Sirio;
- il buono pasto viene riconosciuto al personale in posizione di comando o altre forme di assegnazione temporanea;
- le 18 ore di permesso annuali per motivi personali o familiari non richiedono documentazione giustificativa e sono fruibili per sezioni di ora dopo la prima (il frazionamento è applicato anche ai permessi per visite mediche);
- l'applicazione dei 18 mesi (+ altri 18 in casi gravi) del mantenimento del posto di lavoro si riferisce alle assenze per infortuni sul lavoro, malattie professionali e malattie dovute a causa di servizio;
- nel Titolo del Trattamento Economico è stato inserito un nuovo articolo che ne specifica l'applicazione nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale;
- nell'articolo sulla costituzione del Fondo risorse decentrate è stata riscritta e chiarita la disposizione riguardante il differenziale fra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

Il CSA mantiene tra i propri cavalli di battaglia l'inserimento dell'indennità di comparto nel trattamento tabellare, di modo che sia computato ai fini pensionistici.

La nostra OO.SS. ha inoltre formalizzato la richiesta di **modificare l'articolo sulle Indennità per specifiche responsabilità** come segue: "Specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (es. PNRR, Fondi della Politica di Coesione.....): project manager e personale di supporto", in modo da ampliare le risorse disponibili per i Fondi.

Come auspicato dal Segretario Generale Garofalo, che sta facendo tutte le pressioni possibili affinché il nuovo contratto venga firmato entro la fine di luglio o al massimo entro la prima settimana di agosto, nella **riunione programmata per il 27 luglio (ore 15)** dovremo finalmente arrivare alla quadratura, entrando nel vivo delle Sezioni, della parte ordinamentale (declaratorie comprese) e delle tabelle di trasposizione fra vecchio e nuovo ordinamento.

Il Segretario Generale
Francesco Garofalo

