

Le proposte per il comparto funzioni locali

La firma sindacale CSA RAL, rappresentativa dei lavoratori del comparto delle funzioni locali e la relativa area dirigenziale, affida al segretario generale Francesco Garofalo la voce della propria preoccupazione, ma delle proprie speranze, per il futuro della categoria. Una platea, questa, composta da agenti di polizia locale, impiegati, tecnici e quadri in ambito di enti comunali e regionali, e operatori in ambito scolastico, sanitario e dell'assistenza sociale, in attesa di un rinnovo del contratto collettivo che vada a migliorare condizioni e tutele per i lavoratori di un settore fondamentale per garantire un'erogazione di servizi di qualità ai cittadini. Una sfida per la quale CSA RAL si farà portabandiera nel corso del 2021, ma non solo. L'insediamento di un nuovo esecutivo desta grande curiosità su cosa potrà essere fatto per trovare punti di incontro, sia

La pandemia ha accentuato criticità già presenti tra i lavoratori di numerosi enti

per la stesura del nuovo contratto collettivo che per politiche attive per l'occupazione e la sicurezza dei lavoratori. Anche nel mondo delle funzioni locali, infatti, le criticità sorte con l'emergenza sanitaria dell'ultimo anno si sommano ad una situazione pregressa già complicata sul fronte del turnover generazionale. È convinzione dei vertici del sindacato che il futuro di questi impieghi non possa passare solo attraverso lo smart working, uno strumento utile nel contesto pandemico,



FRANCESCO GAROFALO, SEGRETARIO GENERALE CSA RAL

ma che rischia di immobilizzare molti settori dell'economia e della società italiana. Un bisogno di dinamismo presente anche sul fronte delle risorse umane, ormai sempre più anziane nel pubblico impiego. Il problema dell'età media elevata si sente a maggior ragione sul fronte dell'Igiene Ambientale, tutelato dalla FIADEL, dove la pesantezza dei carichi lavoro e i rischi connessi alla pandemia hanno aggravato ancor di più le

condizioni dei lavoratori di settore che non hanno potuto, come gli altri, andare in smart working. Inoltre, la Fiafel è impegnata nel dialogo con le aziende pubbliche e private di settore per dare una svolta ecologica al paese, così come indicato anche dal nuovo governo, ottimizzando i sistemi di raccolta e di riciclo dei rifiuti.

PER LA POLIZIA LOCALE

Dalle scelte che verranno operate nei prossimi mesi, come rac-



UNA MANIFESTAZIONE SINDACALE

conta il segretario Garofalo, potrà dipendere un vero rilancio degli enti locali, sulla base di maggior professionalità ed efficienza nelle attività prestate nei confronti della cittadinanza. Basti pensare alle condizioni contrattuali in cui da anni gli agenti di Polizia locale devono operare, con un trattamento differenziato rispetto alle maggiori tutele previste per la Polizia statale e gli altri rami delle Forze dell'ordine. Una situazione, questa, dovuta all'equiparazione delle prestazioni di Polizia locale ri-

spetto a quelle degli altri operatori degli enti locali. Da qui la richiesta di CSA RAL perché a questa specifica categoria sia applicato un contratto di diritto pubblico, che quindi, a parità di mansione, metta gli agenti in prima linea nelle nostre strade, specialmente nei piccoli centri, nelle condizioni contrattuali godute dai colleghi della Polizia di Stato. Per questo è stata proposta l'istituzione di una sezione autonoma, quale parte speciale del Con-

La piattaforma CSA contiene sezioni specifiche dedicate alle categorie più sensibili

tratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali, in attesa di una riforma legislativa che riesca a mettere un punto definitivo sulla questione.

LA PIATTAFORMA CSA

Al fine di portare avanti nel modo più inclusivo e organico la propria proposta per il rinnovo del Contratto Nazionale Funzioni Locali, il sindacato ha creato uno spazio apposito del proprio sito web, in cui viene presentata la piattaforma CSA per il CCNL 2019/2021. Questa comprende sei sezioni, appositamente predisposte per informare lavoratori iscritti e non, oltre che a uso delle segreterie territoriali. È quindi consultabile in primo luogo il testo integrale della piattaforma CSA, costituita da un documento che ripropone testo integrale del CCNL 2016/18, con l'aggiunta degli emendamenti e delle linee di indirizzo indicate dal sindacato. Vi è poi una relazione illustrativa inviata all'Aran (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) insieme all'ipotesi di piattaforma, che riassume tutti i contenuti della proposta, focalizzando anche i principi ispiratori. È inclusa inoltre la già citata sezione autonoma dedicata alla Polizia locale, così come quella dedicata alla maggior tutela del personale del settore scolastico, operante nelle strutture gestite dagli enti locali. C'è infine la parte dedicata alle figure tecniche e professionali incluse nel comparto.

FIADEL > LE SIGLE SONO UNA FEDERAZIONE UNITARIA NELLA TUTELA DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI, PARTECIPANDO ALLA CONTRATTAZIONE PER IL CONTRATTO

Un'organizzazione capillare sul territorio

Fiafel (Federazione italiana autonoma dei dipendenti degli enti locali) e CSA Regioni Autonomie Locali (CSA RAL) costituiscono una federazione unitaria, aderente alla Cisl, che associa e rappresenta i lavoratori del comparto delle funzioni locali e della relativa area dirigenziale, nonché i lavoratori delle aziende pubbliche e private del settore igiene ambientale. E in tali ambiti, l'organismo sindacale partecipa alla contrattazione collettiva nazionale e decentrata, nonché alla sottoscrizione dei contratti di lavoro nazionali e territoriali. In particolare, il CSA è l'unica organizzazione sindacale autonoma firmataria del Contratto Nazionale Funzioni Locali, e la Fiafel è, parimenti, l'unico sindacato autonomo che firma il CCNL Utilitalia, Fise/Assoambiente (settore igiene ambientale) e dell'assistenza sociale (partecipate), più altri del settore privato. E mentre la Fiafel vanta più di 60 anni di storia, il CSA è nato più recentemente come Coordinamento Sindacale Autonomo delle principali sigle sindacali di rappresentanza dei lavoratori delle regioni e delle autonomie locali, godendo sin dall'inizio della rappresentatività sindacale. Con la modifica dell'art. 19 del C.C.N.Q. 7/8/98, operata dal Contratto Collettivo Quadro d'Integrazione del 24 settembre 2007 per riformare l'intero sistema della rappresentanza sindacale nel pubblico impiego, il CSA ha dato luogo alla "aggregazione associativa" delle sigle a essa aderenti costituendo un'unica federazione, affermandosi



ATTIVITÀ COSTANTE PER GLI ENTI LOCALI

così come unico sindacato autonomo rappresentativo delle funzioni locali. L'accertamento della rappresentatività sindacale per il comparto (comuni, province, città metropolitane, comunità montane, RSA, ecc.) svolta dall'ARAN per il 2016/18 ha visto incrementare il dato della rappresentatività del CSA RAL, risultando a oggi in crescita costante.

STRUTTURA E ATTIVITÀ

I principali organi del CSA sono il segretario generale, carica ricoperta da Francesco Garofalo, il congresso nazionale, il coordinamento nazionale e il comitato esecutivo, con copertura di tutte le regioni, province e comuni italiani. Grazie alla sua struttura organizzativa agile e capillare, dotata di segreterie regionali, provinciali e aziendali, Fiafel/CSA



CSA E FIADEL FORMANO UNA FEDERAZIONE UNITARIA



MANIFESTAZIONE SINDACALE DI FIADEL

costituisce da sempre una chiara alternativa ai sindacati confederali, mantenendo un contatto costante con la base dei lavoratori e delle lavoratrici e offrendo a essi servizi ad ampio raggio. Una forza che sta soprattutto nella struttura che ha saputo costruirsi negli anni, snella e partecipativa, e in grado di recepire nell'immediato le problematiche e le istanze dei lavoratori, alla ricerca di soluzioni con la massima tempestività. La segreteria generale coordina e supervisiona queste attività, impegnandosi altresì a sottoporre agli organismi istituzionali di riferimento le situazioni di criticità che emergono dai territori e dai singoli enti, proponendo modifiche normative laddove tali complicità abbiano un'evidenza di livello nazionale. Il CSA, attraverso i propri dipartimenti (Polizia locale, quadri, tecnici, Precari, scuola, sanità, pari opportunità, assistenti sociali) è attento alle problematiche di ogni singola categoria operante negli enti locali, incontrando le specifiche esigenze, sia a livello nazionale che locale. Federazione assolutamente apartitica, Fiafel/CSA è comunemente impegnata fortemente sui fronti politico e sociale, da un lato per sollecitare le istituzioni a una maggiore attenzione alle fasce di lavoratori più deboli e disagiate, anche a fronte dell'emergenza Covid-19, dall'altro per valorizzare le enormi potenzialità che enti locali e il settore igiene ambientale hanno nel mantenere coeso il tessuto socio-economico del paese e in un'ottica di benessere e crescita collettivi.