

Decreto-legge 30 luglio 2020, n. 83

Restano in vigore una serie di disposizioni in tema di **lavoro agile** (c.d. *smart working*):

- fino al 14 settembre i **lavoratori dipendenti privati con figli sotto ai 14 anni** hanno **diritto** di operare in smart working, se questa modalità risulta compatibile con le peculiarità della prestazione;
- lo stesso diritto spetta, fino al 15 ottobre, anche ai **lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio da virus SARS-CoV-2**, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbilità che possono caratterizzare una situazione di maggiore rischiosità accertata dal medico competente, purché ciò sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa;

fino al 15 ottobre i datori di lavoro privati possono applicare lo smart working a **ogni rapporto di lavoro subordinato**;