

SOSTITUISCE ALL.7 DELLA DOCUMENTAZIONE
CONSEGNATA (CARTELLINA CONSIGLIO NAZIONALE 2017)



DIPARTIMENTO TECNICO

CONSIGLIO NAZIONALE CSA 2017

CHIANCIANO TERME 30-31/03-1/04/2017

PROPOSTE PER LA PIATTAFORMA RIVENDICATIVA PER LA PROSSIMA CONTRATTAZIONE NAZIONALE RIVOLTA ALLE FIGURE TECNICHE INTERNE AGLI ENTI

Il DIPARTIMENTO TECNICO CSA riunitosi il 30 marzo 2017 a Chianciano Terme ha evidenziato le difficoltà e le criticità che la categoria dei tecnici riscontra oggi più che mai a seguito della complessa e continua evoluzione normativa.

Il tecnico degli Enti locali è una figura poliedrica che necessita attenzioni specifiche per tutelarne la preziosa professionalità. Né va tutelata la formazione e il più possibile l'autonomia operativa. Infine il tecnico deve essere riconosciuto come professionista della PA con equiparazione, già insita nelle norme, con il professionista privato.

Seguono alcuni punti principali di una linea guida che svilupperemo nel dettaglio nei prossimi incontri del Dipartimento.

- **GARANZIA DI FORMAZIONE CONTINUA PER LA CATEGORIA DEI PROFESSIONISTI TECNICI PUBBLICI DIPENDENTI** – L'Ente deve fornire adeguata formazione professionale ed aggiornamento continuo ai propri professionisti tecnici anche per il conseguimento dei CDF per i tecnici iscritti ai rispettivi Albi e Ordini Professionali

- **ONERI PROFESSIONALI ACCESSORI A CARICO DELL'ENTE** – Gli oneri professionali accessori all'attività dei tecnici quali ad es. tasse di iscrizione agli Ordini professionali, kit firma digitale, casella di posta elettronica certificata, etc. devono essere interamente sostenuti dall'Ente.

- **ASSICURAZIONE PROFESSIONALE STIPULATA PER TUTTE LE FIGURE TECNICHE** – L'Ente deve provvedere alla stipula di idonee ed aggiornate polizze professionali a favore dei propri tecnici professionisti che tengano conto delle specifiche competenze in capo agli stessi garantendo adeguata tutela legale.

- **SMART WORKING** – Possibilità di individuare modalità di lavoro che risultino adeguate allo svolgimento efficace ed efficiente dell'attività lavorativa attraverso sistemi flessibili che tengano conto delle diversificate pratiche lavorative, proponendo attività di telelavoro e modalità lavorative atte oltre alla semplificazione di atti e procedure anche ad ottenere sensibili risparmi all'Ente.
- **RUOLO UNICO PROFESSIONALE** – Riconoscimento del ruolo professionale tecnico in allineamento alle attuali tendenze europee che valorizzano i tecnici dipendenti pubblici considerandoli a tutti gli effetti come veri professionisti sotto tutti i punti di vista.
- **ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE INTERNA** - L'incentivazione per l'attività di progettazione interna è stata stralciata a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Codice (art. 113). A seguito di ciò, al fine di compensare i rischi professionali che comporta tale attività occorre individuare specifici strumenti di natura economica quali ad es. le tabelle del Ministero di Grazia e Giustizia opportunamente ridotte che comportano cmq. evidenti risparmi per l'Ente.
- **NUOVO REGOLAMENTO DI RIPARTIZIONE INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL dlgs 50/2016)** - Poiché ogni Ente ha necessità di provvedere alla stesura e conseguente approvazione di un nuovo Regolamento di ripartizione dell'incentivo per funzioni tecniche a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Codice degli Appalti, di cui all'art. 113 del 50/2016 verranno proposte, a livello centrale, apposite linee guida ai fini di una omogeneità di indirizzo per tutti gli Enti.
- **NUOVE MODALITA' DI INCENTIVAZIONE** - Individuazione di nuovi idonei istituti contrattuali nazionali che consentano, attraverso gli strumenti concertativi territoriali, la corresponsione di incentivi economici atti a valorizzare situazioni di uffici tecnici territoriali caratterizzati da effettive e riscontrate problematiche (carenza di organici, ridotte risorse economiche, etc.).
- **INDIVIDUAZIONE NUOVE MODALITA' DI PREMIALITA'** - Proporre nuovi sistemi di valutazione, tarati sui carichi di lavoro, competenze e effettive responsabilità basate su criteri oggettivi di Enti terzi che possano effettivamente premiare e valorizzare il personale interno all'Ente (es. analisi rischio delle compagnie assicurative).

In virtù dell'evolversi delle norme legislative in ambito tecnico il CSA si propone con l'ausilio del **DIPARTIMENTO TECNICO** quale interlocutore di riferimento sulle specifiche materie di natura tecnica con osservazioni e pareri da sottoporre ai vari organi istituzionali competenti -

Handwritten signatures and initials of various individuals, including 'Carmine Duetto' and others.