Protocollo quadro per il “Rientro in sicurezza” negli uffici”

La Funzione Pubblica, di concerto con le maggiori OO.SS:, tra cui la CISAL, in vista del graduale rientro dei dipendenti negli uffici che partirà dal 31 lugnlio, ha predisposto un documento con le linee guida da rispettare per il mantenimento delle più opportune condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro.

Protocollo_quadro_RIENTRO_IN_SICUREZZA

Polizia Locale: CSA in audizione alla Commissione Affari Costituzionali

Il Dipartimento Polizia Locale CSA, nella persona del responsabile Stefano Lulli, è intervenuto in audizione presso la Commissione Affari Costituzionali della Camera, nell’ambito dell’esame delle proposte di legge recanti disposizioni per il coordinamento in materia di politiche integrate per la sicurezza e di polizia locale.

Proponiamo il suo intervento integrale, effettuato in videoconferenza, nel quale ha ribadito tutti gli obiettivi che il CSA da anni persegue ed espone in tutte le sedi, che dovrebbero passare attraverso una riforma globale della ormai vetusta legge di comparto, attribuendo alla Polizia Locale, Provinciale e Metropolitana le stesse prerogative delle altre Polizia civili d'Italia, e facendo si che essa possa godere di una autonoma area contrattuale.

Clicca per visualizzare il video

Convocazione videoconferenza 21 luglio

Martedi 21 luglio alle ore 11 si terrà la videoconferenza indetta dal Segretario Generale per esaminare la bozza di piattaforma del nuovo CCNL Funzioni Locali, predisposta dalla Segreteria insieme ai Dipartimenti CSA, e per parlare delle prossime elezioni RSU, più varie ed eventuali.

Convocazione 21 luglio

Sindacati e parti datoriali

uniti sul futuro dell’Igiene Ambientale

Si pubblica per opportuna conoscenza il comunicato congiunto UTILITALIA, FISE Assoambiente, Confindustria Cisambiente, LEGACOOP Produzione e Servizi, AGCI Servizi, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi, FP CGIL, FIT-CISL, UIL Trasporti, FIADEL, che esprime la posizione unitaria di sindacati e parti datoriali su quella che dovrà essere l’evoluzione del settore Igiene Ambientale a seguito delle numerose problematiche emerse negli ultimi anni e ancor di più durante la diffusione dell’epidemia Covid 19. Si sta andando incontro ad una vera e propria rivoluzione, anche sulla base delle direttive europee sull’economia circolare, ma innanzitutto è necessario consolidare il sistema industriale e, nel contempo, colmare gli squilibri esistenti fra Nord e Sud.

Il testo del comunicato

Polizia Metropolitana al posto di quella Provinciale? NO, grazie!

Nota CSA-Dipartimento Polizia Locale di replica al comunicato dell’ANCI, che ha condiviso la proposta dell’UPI nella parte inerente il riordino della disciplina delle Polizie Provinciali, di sopprimere i corpi di Polizia Locale per istituire la Polizia Metropolitana, che noi non condividiamo in alcun modo.

[Comunicato del 30 giugno]

Lavoratori pubblici: tre elementi discriminatori da eliminare in fretta

il Segretario Generale ha inviato una nota al Presidente del Consiglio e al Ministro FP per chiedere interventi urgenti di modifica su: **Tassazione del lavoro straordinario, applicazione del congedo parentale straordinario ai dipendenti pubblici, art.72 DL Rilancio con riferimento alla Polizia Locale,** che costituiscono forti elementi discriminatori nei riguardo dei lavoratori pubblici rispetto a quelli del settore privato.

[Nota del 18 giugno]

Comunicato sul Fondo Perseo/Sirio – Polizia Locale

La Segreteria Generale, di concerto col Dipartimento Polizia Locale, fornisce ulteriori chiarimenti sulla questione inerente l'art.56 quater del CCNL Funzioni Locali, sulla quale il Sindacato era intervenuto sia prima che dopo la stipula del Contratto chiedendone la modifica, al fine di risolvere tutti i dubbi interpretativi che sono stati poi oggetto del

contenzioso giudicato dal Tribunale di Arezzo, di cui avevamo già dato notizia.

COMUNICATO PERSEO-SIRIO

Polizia Locale: importanti chiarimenti sui versamenti previdenziali

Grande vittoria del CSA Regioni Autonomie Locali, Dipartimento Polizia Locale, riguardo le anomalie dell’art. 56-quater fatte rilevare solo dal CSA, in ordine all’obbligo da parte dei lavoratori di versare il TFR al Fondo Perseo.

COMUNICATO CSA TRIBUNALE AREZZO

Circolare INAIL su tutela infortunistica nei casi accertati di infezione da Cornavirus

L’INAL fornisce delle ulteriori istruzioni operative nonché dei chiarimenti su alcune problematiche sollevate in relazione

alla tutela infortunistica degli eventi di contagio, in aggiunta a quanto indicato nella circolare 3 aprile 2020, n. 13.

circolare-n-22-del-20-maggio-2020_INAIL

DL Rilancio: guida utile sulle misure per i lavoratori e le famiglie

A titolo informativo, pubblichiamo la brochure realizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con tutte le informazioni utili e sintetiche sulle misure messe in campo dal Governo in tema di lavoro (settore privato) e aiuto alle famiglie colpite dall'emergenza Covid-19, attraverso il DL Rilancio.

All'interno figurano le schede informative dedicate a: cassa integrazione; divieto di licenziamento e novità per i contratti a termine; indennità per professionisti e lavoratori co.co.co., lavoratori autonomi iscritti alle Gestioni speciali dell'AGO, lavoratori stagionali del turismo e degli stabilimenti termali; bonus a sostegno dei lavoratori domestici; smart working; Reddito di emergenza; congedo parentale; bonus baby sitter; permessi lavorativi per chi assiste un familiare con grave disabilità certificata o al lavoratore con grave disabilità.

Brochure-MLPS-Decreto-Rilancio

Riflessioni del Segretario Generale sulla gestione politica dell’epidemia Covid 19

Analisi a 360° da parte di Francesco Garofalo su tutto quel che è accaduto negli ultimi tre mesi, evidenziando le contraddizioni, le incongruenze e le superficialità dell’azione di governo, che vanno a ripercuotersi sul presente e il futuro dei lavoratori e dei cittadini

Riflessioni del Segretario Generale

Chiarimenti ARAN su alcuni aspetti contrattuali

In risposta a un interpello del Comune di Pavia, l’ARAN ha fornito dei chiarimenti su alcuni istituti contrattuali el comparti Funzioni Locali in relazione all’emergenza epidemiologica: permessi orari, lavoro straordinario e riposi compensativi, indennità condizioni di lavoro, reperibilità, indennità art.31 e indennità ordine pubblico.

Risposta Aran quesiti

Fiadel e CSA celebrano i 50 anni dello Statuto dei Lavoratori

Nota del Segretario Generale sullo Statuto dei Lavoratori, in questo importante anniversario che dovrebbe essere l'occasione per un suo rilancio e rafforzamento, per mantenere intatti diritti e le tutele dei lavoratori stessi in una realtà economica e sociale sempre più in dissesto.

Nota del Segretario Generale

Documento programmatico Settore Scuola-Enti Locali

Il Dipartimento Scuola CSA, di concerto con la Segreteria Nazionale, ha elaborato il seguente piano programmatico per il rientro nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido del personale e dei giovani fruitori, per garantire a tutti loro le migliori tutele salutistiche e, al tempo stesso, le migliori condizioni per lo svolgimento delle attività educative e didattiche.

Si tratta di un documento che per certi versi anticipa le tematiche che dovranno essere trattate in sede di trattativa per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali, ma che sostanzialmente intende affrontare le emergenze derivanti

dalla necessità delle famiglie e dei bambini stessi di tornare a scuola il prima possibile, senza che ciò possa costituire pericolo per la loro salute.

Naturalmente, il documento proposto dal CSA è destinato al dibattito pubblico con tutti i lavoratori del comparto ed è aperto ai contributi sia dei quadri sindacali che dei lavoratori stessi.

Documento programmatico Settore Scuola

COMUNICATO – Certificazione dei medici di base

Esprimiamo il nostro più vivo compiacimento per la **modifica dell'art. 26 del DL 18/2020**, apportata in sede di conversione in Legge 27 del 24/4/2020.

Sulla materia il CSA era intervenuto con l'allegata nota del 3/4/2020 denunciando i gravi disagi cui andavano incontro i dipendenti per il riconoscimento dei benefici previsti.

La norma approvata fa finalmente chiarezza sulle competenze e **mette i dipendenti aventi diritto nelle condizioni di richiedere la certificazione direttamente al medico di base**, esentando peraltro quest'ultimo da eventuali responsabilità derivanti da fatto illecito di terzi nel riconoscimento dello stato invalidante.

Abbiamo inoltre richiesto che i benefici previsti sia dal citato art. 26 che dall'art 24 del DL 18 (Estensione durata permessi L. 104) vengano prorogati almeno fino al mese di

Luglio 2020.